

Un Colegio que te **defienda.**

Aprovechar la progresiva mejora de la actividad profesional para hacer el visado más racional y barato.
Combatir con toda la influencia de la institución las subastas a la baja de honorarios en los concursos.
Defender como prioridad estratégica honorarios profesionales que permitan un trabajo digno.
Plan específico de reciclaje para arquitectos veteranos y desempleados.
Combatir la discrecionalidad, la arbitrariedad y los retrasos en la tramitación de licencias y permisos.



Un Colegio para **todos.**

El Colegio debe recuperar a los miles que se han dado de baja por la crisis con servicios útiles y colegiación barata.
Abaratar las cuotas de colegiación para desempleados, expatriados, funcionarios y asalariados.
Dos años de cuota gratis para nuevos colegiados, sin importar cuando acabaron la carrera.
Abrir el Colegio a la pluralidad, dar respuesta a las necesidades de los arquitectos que no visan.

Un Colegio **abierto y cercano.**

Animar y dar apoyo a las iniciativas de los colegiados: Coro, Orquestas, Arquitectos Sin Fronteras...
Potenciar los grupos abiertos y comisiones asesoras (Rehabilitación, Patrimonio, Mediación, Jóvenes...) como instrumentos de participación directa.
Convertir la sede colegial en casa de los arquitectos, preparar un "lounge" del arquitecto, un lugar amable y equipado donde reunirse con los compañeros o recibir clientes.
Equilibrar la explotación comercial de la sede con los principios del colegio: servicio y acogida a los arquitectos.

Una gestión **transparente.**

Los colegiados son los dueños del colegio y tienen derecho a conocer los honorarios que reciben de la Institución, todos y cada uno de sus representantes, empezando por la Junta de Gobierno.
Defenderemos que la transparencia se haga extensiva a cualquier cargo designado.

VOTA RESET EL 28
Junta de Representantes



siguenos en:
f reset coam 2015
t @resetcoam
a abiertocoam
envia tus sugerencias a
www.abiertocoam.com